



COMUNE DI ROCCA SANTA MARIA
Provincia di Teramo

Registro Generale n. 72

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
AREA II – ECONOMICO-FINANZIARIA**

COPIA

N. 32 DEL 29-04-2026

**Oggetto: Liquidazione delle indennità e performance individuale al personale
dipendente per l'anno 2025 .**

REGOLARITA' CONTABILE

VISTO:

- per la regolarità contabile della presente determinazione, per l'esecutività della stessa dalla data odierna e per l'attestazione della copertura finanziaria così come previsto dall'art. 151, c. 4 e dall'art. 153, c. 5 del D.Lgs. 267/2000, per la quale è stata impegnata la relativa somma sul capitolo:

“ _____ ” - €

- per l'avvenuta attribuzione del seguente numero di codice CIG:
Lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.TO: CARDAMONE GIUSEPPE

ATTESTATO DI ESECUTIVITA

La presente determinazione è esecutiva ai sensi dell'art. 151, c. 4, del D.Lgs. 267/2000, con effetto dalla data odierna.

Lì _____ .

IL RESPONSABILE
F.to: CARDAMONE GIUSEPPE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registrata al n. _____ del Registro delle Pubblicazioni

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, della presente determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio comunale e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente www.comune.roccasantamaria.te.it riservata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Lì _____

IL RESPONSABILE
f.to:

Liquidazione n.	96	Capitolo 2450	Importo	600,00
Liquidazione n.	97	Capitolo 2450	Importo	10.332,28
Mandato n.	_____	del	_____	

L'anno **duemilaventisei** addì **ventinove** del mese di **aprile** nel proprio Ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA II – ECONOMICO-FINANZIARIA

VISTO il Decreto Sindacale con il quale sono stati individuati i Responsabili dell'attuazione dei programmi di questo Ente per il corrente anno;

PREMESSO che con determina del Responsabile del Servizio n. 48 (Reg.Gen. 172) del 19.11.2025 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate anno 2025;

Visto il Verbale della delegazione trattante del 13.2025 riferito all'annualità 2025;

Vista la delibera di G.C. n. 83 del 30.12.2025 ad oggetto " Verbale della delegazione trattante del 13.12.2025 – Annualità 2025- Presa d'atto;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto, altresì, che i Dirigenti delle Aree, ciascuno per i settori di rispettiva competenza, hanno provveduto all'approvazione delle schede di valutazione predisposte e consegnate ai propri dipendenti;

Considerato che l'incentivo della produttività individuale ed organizzativa spetta al personale dipendente in servizio nel corso dell'anno 2025;

Dato atto che per determinare l'ammontare del premio individuale spettante a ciascun dipendente è stato preso in considerazione il periodo di effettivo servizio svolto nell'anno 2025, nonché la valutazione della performance individuale riportata;

DETERMINA

- 1. di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. di prendere atto** delle valutazioni del personale dipendente effettuate dai rispettivi Responsabili di Area;
- 3. di approvare**, sulla base dei criteri di valutazione di misurazione della performance di cui alla Delibera di Giunta comunale n. 471 del 29.12.2022, il riparto del premio da assegnare al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa in servizio nell'anno 2025, per l'importo complessivo di € 9.532,31 per la quota di performance individuale;
- 4. di approvare** le seguenti indennità da assegnare ai dipendenti in servizio nell'anno 2025:
 - art. 84 –bis CCNL 16.11.2022 indennità condizioni di lavoro € 300,00(ex. Ind.Disagio);
 - art. 84 –bis CCNL 16.11.2022 indennità condizioni di lavoro € 300,00(ex ind. Maneggio valori);
 - art. 100 CCNL 16.11.2022 indennità servizio esterno € 200,00;
 - art. 97 CCNL 16.11.2022 di funzione polizia locale € 800,00;
- 5. di autorizzare** l'Ufficio stipendi alla liquidazione del premio produttività e indennità con la mensilità di maggio 2025, come da prospetto che segue:

MATRICOLA	PUNTEGGIO	MESI SERVIZI O	PERCENTUALE INCIDENZA PUNTEGGIO	INDICE PONDERATO	PREMIO LORDO	INDENN ITA COND.L AVORO Disagio	INDENNI TA COND.LA VORO maneggi	INDENNI TA SERVIZIO ESTERNO	INDENNI TA FUNZ.PO LIZIA LOCALE
170	46	12	100%	46,00	1.628,24 €				
180	46	12	100%	46,00	1.628,24 €				
200	36	12	80%	28,80	1.019,42 €				
300	35	6	60%	10,50	371,66 €		200		800
270	46	12	100%	46,00	1.628,24 €				
320	46	12	100%	46,00	1.628,24 €	300			
350	46	12	100%	46,00	1.628,24 €		100		
					9.532,31 €	300	300		800

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa sarà pubblicata all'albo pretorio e nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente www.comune.roccasantamaria.te.it riservata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;

La presente determinazione, unitamente alla relativa documentazione giustificativa, viene trasmessa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti ai sensi del D.L. . 151 del D.Lgs. 267/2000;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

In istruttoria

IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to: CARDAMONE GIUSEPPE)

